|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Мероприятие | Цель | Срокисполнения | Планируемые результаты | Ответственные |
| 1. | Введение в деятельность школы антирисковой программы «Внутришкольная система повышения квалификации педагогов в МБОУ ЯСОШ №1" | сформировать внутришкольную систему повышения квалификации педагогов | март – май 2022г. | Рост заинтересованностипедагогов в непрерывном повышенииквалификации не менее 10 % | ЗДУВР |
| 2 | Диагностика профессиональных компетенций педагогов, выявление дефицитов | Выявление профессиональных дефицитов  | Март –апрель 2022 | Доля педагогов, прошедших диагностику –не менее 50% | ЗДУВР,председатель МС |
| 3 | Самодиагностика педагогов  | Сопоставление результатов самодиагностики с результатами внешних мониторингов | С15.04-30.04 2022 | Количество педагогов, прошедших самодиагностику – не менее 50% | ЗДУВР, педагоги школы |
| 4 | Реализация программы наставничества  | Повысить профессиональное мастерство педагогов и обеспечить условия внедрения процесса профессионального сопровождения после прохождения КПК | март2022г. | Повышение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества (не менее 30% ) | Руководители МК, педагоги- наставники |
| 5 | Составление индивидуальных плановповышения квалификации педагога | Повыситьрезультативностьобразовательного процесса и уровень удовлетворенности образовательных потребностейобучающихся, родителей, социума. | Февраль-март 2022г. | Увеличениеколичества педагогов с высшей и первойквалификационными категориями | Руководители ШМО,педагоги |
| 6 | Формирование карты запросов на повышение квалификации педагогов | Выявление запросов педагогов | С 15.04-25.04.2022 | Количество курсов в соответствии с запросами педагогов | ЗДУВР,председатель МС |
| 7 | Посещение и взаимопосещение уроков, анализ  | Повысить качества профессионального взаимодействия между учителями школы | Не менее 5 уроков в год | Обмен педагогическим опытом, коррекция методических приёмов обучения | ЗДУВР, руководители ШМК, педагоги |
| 8 | Корректировка базы данных по курсовойподготовке, дистанционных курсов | Повысить долю учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям | Март 2022 | Повышение мотивации педагогов к прохождению КПК и увеличение доли учителей, прошедших своевременно курсы КПК (не менее 95 %) | ЗДУВР |
| 9 | Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников | Повышение квалификации педагогов по различным направлениям | С 25.04.- 30.04. 2022 | Количество педагогов, включенных в перспективный план повышения квалификации-100%  | Председатель МС |
| 10 | Формирующее оценивание как условие обеспечения объективности  | Освоение и внедрение технологии формирующего оценивания | 14.03-25.12. 2022 | Доля педагогов, применяющих элементы формирующего оценивания-не менее 50% | Руководители ШМК, педагоги |
| 11 | Разработка индивидуальных траекторий развития профессиональных компетенций | Построение индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога. | 1.03 – 20.05.2022 | Доля педагогов, разработавших индивидуальные маршруты в соответствие с выявленными дефицитами менее 30 % | Председатель МС, руководители ШМК, педагоги |
| 12 | Практико-ориентированные семинары | Знакомство с инновационными технологиями, методами и приемами обучения, формирующего оценивания, диагностики с целью повышения качества образования и ликвидации рисковых профилей | 1.03.- 25.12.2022 | Доля педагогов, применяющих инновации не менее 50 % | ЗДУВР, руководители ШМК, педагоги |
| 13 | Вовлечение педагогов в исследовательскую, проектную деятельность обучающихся | Налаживание взаимодействия и сотрудничества между обучающимися и педагогами в ходе исследовательской деятельности | декабрь 2021 - май 2022 | Количество защищенных индивидуальных проектов не менее 90 % | Руководители ШМК, педагоги |
| 14 | Мониторинг эффективности применения разработанных мер | Анализ эффективности проведенных мероприятий | Май, декабрь 2022 | Повышение образовательных результатов по итогам года на 5% | ЗДУВР |